

Statement of Retailer Working Groups in Belgium, Germany, Netherlands and UK on Living Wage Commitments

June 2026



With our public commitments, retailers in the Netherlands, Belgium, UK, and Germany, working with support from IDH and the Deutsche Gesellschaft für international Zusammenarbeit (GIZ), underlined the importance of securing living wages as part of decent work for banana workers globally. Within and across our national commitments we collaborate to maximize learning and leverage while seeking to minimize efforts for our business partners.

This joint statement aims to share our aligned understanding and learnings on the conditions for promoting living wages and decent work.¹



¹ This statement provides additional context and information about how retailers plan to work with supply chain partners and meet their living wage commitments, but does not supersede each group's existing public commitments and principles of engagement, found at these links: [Belgian](#), [Dutch](#), [German](#), [UK](#).

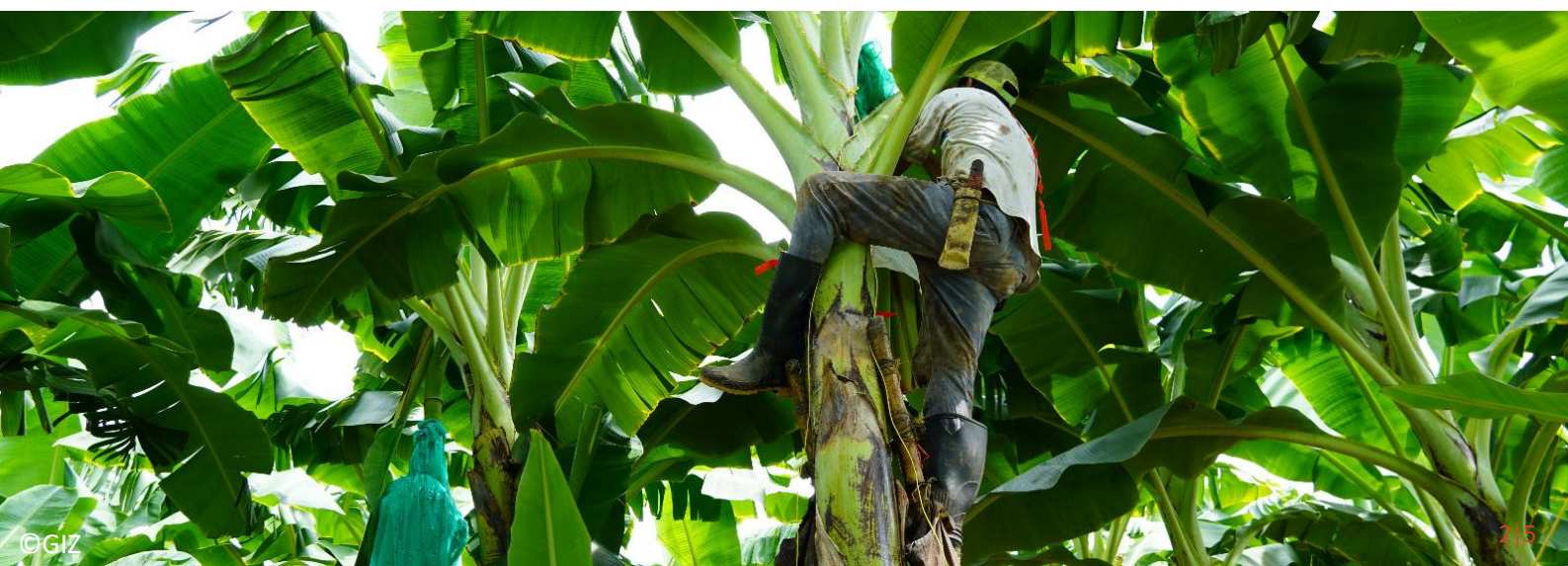
We share the understanding that:

1. Collaboration is key

- We as retailers should work on living wage with our supply chain partners.
- Retailers can together support supplier readiness to address living wage risks in the context of due diligence regulations and share the responsibility for improvement and compliance.
- Continuous dialogue and inclusive decision-making processes with intermediaries, producers, workers and worker representatives, as well as local governments, are needed to build the necessary understanding and trust to jointly promote living wages.
- Openness and transparency to discuss challenges and good practices regarding the implementation of living wages is critical.
- Therefore, we are **committed to supporting and engaging in participatory dialogue formats** which enable an open and solution-oriented exchange with all relevant stakeholders. We consider the World Banana Forum as an appropriate and neutral convener for multi-stakeholder dialogue on living wages. Such dialogue must be solution-oriented, inclusive, and structured to realize benefits for all.

2. Securing living wages and decent work is a journey

- Reaching and sustaining living wages for banana workers is a journey. Its complexity means that sustainable solutions will take time.
- While in some cases living wages are already being paid, where there are gaps, we do not expect farms to close these overnight. **We commit to not moving away from direct supply chain partners solely due to the initial size of their producers' living wage gaps. We will also make this clear to our supply chain partners, therefore trying to minimize negative consequences down the supply chain.** We invite these farms to share data with us so that we can collaborate on measures that help to reduce the gaps.
- There is no one-size-fits-all solution for realizing living wages. National and farm-specific contexts need to be considered in the design and implementation of wage improvement strategies. Our current approach focuses on **testing viable approaches** in different country contexts with a selection of supply chain partners and other stakeholders such as suppliers, producers, and workers.
- **Collective bargaining is the most sustainable approach to wage improvement, balancing worker rights and economic interests.** We respect the fundamental human rights to freedom of association and collective bargaining and expect our supply chain partners to do the same. We will support building the capacity of unions and employers to engage in social dialogue and to negotiate collective agreements.
- Together with our supply chain partners, we want to build on lessons learnt to **develop good practices for promoting living wages at scale, step by step.**



3. Wage analysis and verification help to inform responsible purchasing practices and social dialogue.

- Measurement, payment, and verification of living wages are linked to financial and administrative efforts for producers and intermediaries.
- The **analysis of wages and potential wage gaps**, and other work-related risks in the case of the German working group, helps **inform our decisions** about investment in projects and responsible purchasing practices. This is why it is essential to provide accurate data – so we can use the information to discuss and make the right decisions with our supply chain partners. We will share aggregated data with our supply chain partners to facilitate transparency and enable data-driven discussions.
- We are committed to reducing audit and assessment burden. We are aiming for an alignment of tools with the salary matrix. We understand that the Salary Matrix tool is complex and may require training and support to use it effectively. We are working with IDH, GIZ, and other partners, such as voluntary certification standards, to support capacity building for producers on the tool. We encourage tool users to provide constructive feedback to IDH so it can continue to be improved and provide the required data with the least possible effort for producers.
- We aim to test scalable approaches to data verification with voluntary sustainability standards and want to make this as efficient and cost effective as possible for producers.
- We are **open to discuss the appropriate scope and frequency for future wage analyses** in a multi-stakeholder setting with all concerned parties.



4. The payment of living wages comes at a cost. Responsible purchasing practices and social dialogue can go hand in hand.

- Labor costs have a direct and significant influence on a farm's total production costs and the competitive price level of sourcing countries.
- Therefore, we recognize our responsibility to **support all banana producers in our supply chains** in working towards and securing living wages. We can do this **through responsible purchasing practices** and an array of potential solutions to close living wage gaps as appropriate for local conditions.²
- Responsible purchasing practices include **paying supply chain partners fairly and using contracts that work for both producers and buyers**.
- We recognize that collective bargaining is the most sustainable approach to wage improvement, if supported by responsible purchasing practices. But we acknowledge that this approach can take some time to implement, and in some contexts, requires structural changes in the enabling environment for effective social dialogue.
- Therefore, we are **committed to exploring time-bound voluntary financial contributions** equivalent to volumes sourced as an intermediate vehicle to support farms that have living wage gaps.
- Voluntary contributions stem from the commitment we have made to close the living wage gap in our supply chains. As part of the retailers' shared responsibility to promote wage improvements, it is **our responsibility to pay for these contributions. Under no circumstances will the responsibility to cover the amount of the voluntary contribution be transferred to other supply chain partners**. The retailer will pay the contribution to the supplier, and they forward the contribution to the producer.
- To reduce inefficiency and unnecessary burden in the supply chain, we agree to follow the preferred options on voluntary contributions that were agreed upon by the retailer working groups in 2025 as much as possible ([see here](#)). Once the **voluntary contribution guidelines**, which are currently being developed by IDH and GIZ, are published, we will jointly rediscuss how we can implement those moving forward.
- For calculating the cost of closing gaps, we agree that suppliers are in the lead. One potential tool that can be used is the living wage contribution calculator, an add-on to the IDH Salary Matrix, to determine the voluntary contributions they need to pay their producers. The German working group aims to test and use this tool moving forward.
- We also recognize that workers should earn a living wage through wages that are properly negotiated through social dialogue and collective bargaining agreements.
- We acknowledge that some farms already pay a living wage (or more) to all their workers. As part of the VC guidelines development there are ongoing conversations to determine potential mechanisms that retailers could use if they wish to reward those farms.
- We recognize the **importance of longer-term relationships** with our suppliers and producers, including small-scale farms, to enable action and structural changes on the ground. We aim to promote stable business partnerships for producers in our supply chains. We endorse the commitment to refrain from switching supply bases to countries with smaller gaps or lower living wage/living income benchmarks to meet our commitments.

5. Protecting Small scale farmers

- Approaches to calculating and closing living wage gaps are not appropriate for small scale farms. This context requires a living income approach. We understand the importance of ensuring that our living wage work does not negatively impact small scale farmers. We recognize the importance of sourcing from smallholders, and we are committed to continue sourcing from them.

² A resource that can be used for examples of solutions to close living wage gaps is the [IDH Living Wage Action Guide](#).

6. Alignment is key

- **Wage improvement can only be promoted if all relevant buyers take responsibility.** We participate in ongoing coordination with all retailers participating in living wage commitments in bananas to ensure alignment and motivate others to join.
- Whenever possible, and in line with antitrust regulation, we will **harmonize methodologies and strategies** among the European retailer working groups to minimize effort and cost for our business partners associated with meeting the requirements of various customers. So far, we have aligned methods of measuring gaps and timeframes for collecting salary data. We are also collaborating to streamline data verification processes.
- We recognize the **importance of coordinating our action with other relevant stakeholders**, such as standard setting organizations, worker representatives and unions.
- Within our companies we **strengthen alignment between relevant departments**, especially with purchasing teams, to ensure that our commitments are implemented in a consistent manner.

We are committed to reporting on progress in an efficient way through the World Banana Forum's multistakeholder meetings. We welcome constructive feedback on our approach with the objective of co-developing solutions with our supply chain partners and industry stakeholders to make living wages a reality for workers in our banana supply chains.

We are committed to reporting on progress in an efficient way through the World Banana Forum's multistakeholder meetings. We welcome constructive feedback on our approach with the objective of co-developing solutions with our supply chain partners and industry stakeholders to make living wages a reality for workers in our banana supply chains.



Declaratoria de los grupos de trabajo de minoristas de Bélgica, Alemania, los Países Bajos y el Reino Unido sobre los compromisos de salario digno

Junio 2026



Con nuestros compromisos públicos, nosotros, los minoristas de los Países Bajos, Bélgica, el Reino Unido y Alemania, trabajando con el apoyo de IDH y la Deutsche Gesellschaft für international Zusammenarbeit (GIZ), subrayamos la importancia de garantizar salarios dignos como parte del trabajo decente para los trabajadores en el sector bananero en todo el mundo. Dentro y a través de nuestros compromisos nacionales, colaboramos para maximizar el aprendizaje y el impacto mientras queremos minimizar los esfuerzos de nuestros socios comerciales.

Esta declaratoria conjunta pretende compartir nuestro entendimiento alineado así que nuestras conclusiones sobre las condiciones para promover los salarios dignos y el trabajo decente.¹



¹ Esta declaratoria proporciona contexto e información adicionales sobre la forma en que los minoristas tienen previsto trabajar con los socios de la cadena de suministro y cumplir sus compromisos en materia de salario digno, pero no sustituye a los compromisos públicos y principios de compromiso existentes de cada grupo, que pueden consultarse en estos enlaces: [Belgian](#), [Dutch](#), [German](#), [UK](#).

Compartimos el entendimiento de que:

1. Collaboration is key

- Nosotros, como minoristas, debemos trabajar por un salario digno con nuestros socios de la cadena de suministro.
- Los minoristas pueden apoyar juntos la preparación de los proveedores para abordar los riesgos de salario digno en el contexto de las regulaciones de diligencia debida y compartir la responsabilidad de la mejora y el cumplimiento.
- Se necesita un diálogo continuo y procesos inclusivos de toma de decisiones con intermediarios, productores, trabajadores y representantes de los trabajadores, así como con los gobiernos locales, para construir el entendimiento y la confianza necesarios para promover conjuntamente salarios dignos.
- La apertura y la transparencia para discutir los desafíos y las buenas prácticas con respecto a la implementación de salarios dignos son fundamentales.
- Por lo tanto, **estamos comprometidos a apoyar y participar en formatos de diálogo participativo** que permitan un intercambio abierto y orientado a soluciones con todas las partes interesadas relevantes. Consideramos que el Foro Mundial Bananero es un convocante apropiado y neutral para el diálogo entre múltiples partes interesadas sobre salarios dignos. Ese diálogo debe estar orientado a soluciones, ser inclusivo y estructurado para lograr beneficios para todos.

2. La promoción de salarios dignos y trabajo decente es un proceso

- Alcanzar y mantener salarios dignos para los trabajadores bananeros es un camino difícil. Su complejidad significa que las soluciones sostenibles tomarán tiempo.
- Si bien en algunos casos ya se están pagando salarios dignos, cuando hay brechas no esperamos que las fincas las cierren de la noche a la mañana. **Nos comprometemos a no alejarnos de los socios directos de la cadena de suministro únicamente por el tamaño inicial de las brechas de sus productores con respecto a los salarios dignos. También dejaremos esto claro a nuestros socios de la cadena de suministro, tratando así de minimizar las consecuencias negativas a lo largo de la cadena de suministro.** Invitamos a estas fincas a compartir datos con nosotros para que podamos colaborar en medidas que ayuden a reducir las brechas.
- **No existe una solución única** para lograr salarios dignos. Es necesario considerar los contextos nacionales y específicos de las explotaciones agrícolas en el diseño e implementación de estrategias para mejorar los salarios.
- Nuestro enfoque actual se centra en **probar enfoques viables** en diferentes contextos nacionales con una selección de socios de la cadena de suministro y otras partes interesadas, como proveedores, productores y trabajadores. **La negociación colectiva es el enfoque más sostenible para mejorar los salarios, equilibrando los derechos de los trabajadores y los intereses económicos.** Respetamos los derechos humanos fundamentales a la libertad de asociación y la negociación colectiva y esperamos que nuestros socios de la cadena de suministro hagan lo mismo. Apoyaremos el desarrollo de la capacidad de los sindicatos y los empleadores para participar en el diálogo social y negociar convenios colectivos. Junto con nuestros socios de la cadena de suministro, queremos aprovechar las lecciones aprendidas para **desarrollar buenas prácticas para promover salarios dignos a escala, paso a paso.**



3. El análisis y la verificación de salarios ayudan a fundamentar las prácticas de compra responsable y el diálogo social.

- La medición, el pago y la verificación de los salarios dignos están vinculados a los esfuerzos financieros y administrativos de los productores e intermediarios.
- El **análisis de los salarios y las posibles brechas salariales**, y otros riesgos relacionados con el trabajo en el caso del grupo de trabajo alemán, **ayuda a informar nuestras decisiones** sobre inversión en proyectos y prácticas de compra responsable. Por eso es esencial proporcionar datos precisos, para que podamos utilizar la información para discutir y tomar las decisiones correctas con nuestros socios de la cadena de suministro. Compartiremos datos agregados con nuestros socios de la cadena de suministro para facilitar la transparencia y permitir debates basados en datos.
- Nos comprometemos a reducir la carga que suponen las auditorías y evaluaciones. Nuestro objetivo es armonizar las herramientas con la matriz salarial. Entendemos que la herramienta es compleja y puede requerir capacitación y soporte para usarla de manera efectiva. Estamos trabajando con IDH, GIZ y otros socios, como estándares de certificación voluntaria, para apoyar el desarrollo de capacidades de los productores sobre la herramienta. Alentamos a los usuarios de la herramienta a brindar comentarios constructivos a IDH para que pueda seguir mejorándose y proporcionar los datos requeridos con el menor esfuerzo posible para los productores.
- Nuestro objetivo es probar enfoques escalables para la verificación de datos con estándares voluntarios de sostenibilidad y queremos que esto sea lo más eficiente y rentable posible para los productores.
- **Estamos abiertos a discutir el alcance y la frecuencia apropiados para futuros análisis salariales** en un entorno de múltiples partes interesadas



4. El pago de salarios dignos tiene un costo. Las prácticas de compra responsable y el diálogo social pueden ir de la mano.

- Los costos laborales tienen una influencia directa y significativa en los costos totales de producción de una finca y en el nivel de precios competitivos de los países proveedores.
- Por lo tanto, reconocemos nuestra responsabilidad de apoyar a todos los productores de banano en nuestras cadenas de suministro para que trabajen y garanticen salarios dignos. Podemos hacerlo a través de prácticas de compra responsables y una variedad de posibles soluciones para cerrar las brechas de salario digno según corresponda a las condiciones locales.²
- Las prácticas de compra responsable incluyen pagar a los socios de la cadena de suministro de manera justa y utilizar contratos que funcionen tanto para los productores como para los compradores.
- Reconocemos que la negociación colectiva es el enfoque más sostenible para mejorar los salarios, si está respaldada por prácticas de compra responsables. Pero reconocemos que implementar este enfoque puede tomar algún tiempo y, en algunos contextos, requiere cambios estructurales en el entorno propicio para un diálogo social efectivo.
- Por lo tanto, **nos comprometemos a explorar contribuciones financieras voluntarias** con plazos determinados equivalentes a volúmenes obtenidos como vehículo intermedio para apoyar a las fincas que tienen brechas en los salarios dignos.
- Las contribuciones financieras voluntarias se derivan del compromiso que hemos asumido para reducir la brecha salarial en nuestras cadenas de suministro. Como parte de la responsabilidad compartida de los minoristas de promover mejoras salariales, nos corresponde a nosotros sufragar estas contribuciones. **En ningún caso se transferirá a otros socios de la cadena de suministro la responsabilidad de cubrir el importe de la contribución financiera voluntaria.** El minorista abonará la contribución financiera voluntaria al proveedor, y este, a su vez, la transferirá al productor.
- Para reducir la ineficiencia y las cargas innecesarias en la cadena de suministro, acordamos seguir, en la medida de lo posible, las opciones preferidas en materia de contribuciones financieras voluntarias que acordaron los grupos de trabajo de los minoristas en 2025 ([véase aquí](#)). Una vez que se publiquen las directrices sobre contribuciones voluntarias, que actualmente están elaborando IDH y GIZ, volveremos a debatir conjuntamente cómo podemos aplicarlas en el futuro.
- Para calcular el coste de subsanar las deficiencias, coincidimos en que los proveedores deben tomar la iniciativa. Una herramienta que podría utilizarse es la calculadora de la contribución financiera voluntaria al salario digno, un complemento de la Matriz Salarial de la IDH, que permite determinar las contribuciones voluntarias que deben abonar a sus productores. El grupo de trabajo alemán tiene como objetivo probar y utilizar esta herramienta en el futuro.
- También reconocemos que los trabajadores deben percibir un salario digno, negociado adecuadamente a través del diálogo social y los convenios colectivos. Reconocemos que algunas fincas ya pagan un salario digno (o más) a todos sus trabajadores. En el marco de la actualización de las directrices de contribuciones voluntarias, se están manteniendo conversaciones para determinar los posibles mecanismos que los minoristas podrían utilizar si desean recompensar a esas fincas.
- Reconocemos la **importancia de las relaciones a largo plazo** con nuestros proveedores y productores, incluidas las fincas de pequeña escala, para permitir acciones y cambios estructurales sobre el terreno. Nuestro objetivo es promover asociaciones comerciales estables para los productores en nuestras cadenas de suministro. Respaldamos el compromiso de abstenernos de cambiar las bases de suministro a países con brechas más pequeñas o puntos de referencia de salarios/ingresos dignos más bajos para cumplir con nuestros compromisos.

² A Un recurso al que se puede recurrir para encontrar ejemplos de soluciones para cerrar las brechas de salarios dignos es: [IDH Living Wage Action Guide](#).

5. Proteger a los pequeños agricultores

- Los enfoques para calcular y cerrar las brechas en los salarios dignos no son apropiados para las fincas de pequeña escala. Este contexto requiere un enfoque de ingresos dignos. Entendemos la importancia de garantizar que nuestro trabajo con salario digno no afecte negativamente a los pequeños agricultores. Reconocemos la importancia de abastecernos de pequeños agricultores y estamos comprometidos a seguir abasteciéndonos de ellos.

6. La alineación es clave

- **Mejoras en los salarios sólo pueden promoverse si todos los compradores relevantes asumen su responsabilidad.** Participamos en una coordinación continua con todos los minoristas que participan en compromisos de salario digno en banano para garantizar la alineación y motivar a otros a unirse.
- Siempre que sea posible, y de acuerdo con la Regulación Antimonopolio, **armonizaremos metodologías y estrategias** entre los grupos de trabajo de minoristas europeos para minimizar el esfuerzo y el costo para nuestros socios comerciales asociados con el cumplimiento de los requisitos de varios clientes. Hasta ahora, nos hemos alineado en cuanto a métodos para medir las brechas y plazos para recopilar datos salariales. También estamos colaborando para agilizar los procesos de verificación de datos.
- Reconocemos la **importancia de coordinar nuestras acciones con otras partes interesadas relevantes**, como organizaciones normativas, representantes de los trabajadores y sindicatos. Dentro de nuestras empresas **fortalecemos la alineación entre los departamentos relevantes**, especialmente con los equipos de compras, para garantizar que nuestros compromisos se implementen de manera consistente.

Estamos comprometidos a informar sobre el progreso de manera eficiente a través de las reuniones de múltiples partes interesadas del Foro Mundial Bananero. Agradecemos los comentarios constructivos sobre nuestro enfoque con el objetivo de desarrollar conjuntamente soluciones con nuestros socios de la cadena de suministro y partes interesadas de la industria para hacer que los salarios dignos sean una realidad para los trabajadores en nuestras cadenas de suministro de banano.

Estamos comprometidos a informar sobre el progreso de manera eficiente a través de las reuniones de múltiples partes interesadas del Foro Mundial Bananero. Agradecemos los comentarios constructivos sobre nuestro enfoque con el objetivo de desarrollar conjuntamente soluciones con nuestros socios de la cadena de suministro y partes interesadas de la industria para hacer que los salarios dignos sean una realidad para los trabajadores en nuestra cadena de suministro de banano.

