© Adobe

Programa Piloto de Salario Digno

dentro del Proyecto “Hacia Salarios Dignos en el Sector Bananero” del Grupo de Trabajo de Minoristas Alemanes

ALDI ALDI dm Kaufland REWE GROUP

¿QUE?

El Grupo de Trabajo de Minoristas Alemanes[1] desea implementar un Programa Piloto de Salarios Dignos a partir de 2024, con el fin de avanzar en su trabajo sobre Salario Digno en el sector bananero en un marco estructurado. El programa se implementará en **varios países proveedores** de América Latina para **generar nuevos aprendizajes** en el área de recopilación y verificación de datos salariales y compras responsables. El programa se describe en las páginas siguientes. El grupo ha consultado este programa con una variedad de actores tales como socios de la cadena de suministro, pero también esquemas voluntarios de sostenibilidad como Rainforest Alliance y Fairtrade, organizaciones de productores, representación de trabajadores, ONGs relevantes, gremios sectoriales, y oficinas locales de la GIZ.

2024

¿POR QUÉ?

La visión del proyecto del Grupo de Trabajo, fundado en 2020, es promover salarios dignos en toda la cartera de plátanos de sus propias marcas (para el mercado alemán). Para 2025, al menos el 50% de los plátanos comprados deberán cumplir este objetivo. El proyecto se puso en marcha en Ecuador como país de abastecimiento común para todos los minoristas, con el fin de proporcionar experiencias de aprendizaje y enfoques eficaces para la ampliación a otros países de abastecimiento.

[1] Para más información sobre el Grupo de Trabajo, consulte este sitio web: **German Retailers Working Group (nachhaltige-agrarlieferketten.org)**

El grupo ha definido cuatro objetivos estratégicos para el proyecto:

I. **Las prácticas de adquisición responsables** del sector minorista crean condiciones marco para salarios e ingresos dignos.

II. **Los representantes de los trabajadores** pueden negociar condiciones de trabajo decentes, incluido un salario digno.

III. Uso y desarrollo de procedimientos de monitoreo a lo largo de una cadena de suministro de banano, **asegurando salarios y condiciones de trabajo transparentes.**

IV. El establecimiento conjunto de la agenda de los minoristas con las partes interesadas pertinentes **promueve el establecimiento a largo plazo de condiciones marco adecuadas para salarios e ingresos dignos** en la industria.

Aquí encontrará una descripción complete del proyecto.

Como primer paso hacia la **aplicación de prácticas de contratación responsables** y, por lo tanto, para trabajar en el objetivo estratégico (I), los miembros del grupo se han comprometido a **pagar una contribución voluntaria** a aquellos productores que (todavía) no pueden pagar un salario digno a sus trabajadores. Actualmente se están probando mecanismos para ello en las **plantaciones piloto en colaboración con Rainforest Alliance y Fairtrade.**

Para conocer la situación salarial y trabajar en el objetivo estratégico (II), el grupo ha realizado un **análisis salarial con la Matriz Salarial de IDH** para las cadenas de suministro de banano de los minoristas originarios de **Ecuador en 2022** (véase el **informe conjunto**). Los resultados del análisis salarial para todos los países de abastecimiento relevantes se esperan para finales de 2023.

En ambos procesos, el grupo de trabajo y otros actores relevantes han **generado aprendizajes y detectado retos que deberían abordarse y traducirse en actividades concretas en este nuevo Programa Piloto de Salario Digno y, de este modo, aprovechar y ampliar los pilotos ya implementados,** por ejemplo:

Desafío / Aprendizaje	Acciones
Dificultad de los usuarios para rellenar la matriz salarial IDH debido a la complejidad de la herramienta.	Formación sobre la matriz salarial para los usuarios y/o sus intermediarios.
Dificultad de los usuarios para completar la Matriz Salarial IDH debido a la insuficiencia de (sobre)tiempo y control salarial	Orientación / formación sobre (sobre)tiempo y control salarial.
Pocos incentivos y mucho esfuerzo para que los socios de la cadena de suministro participen en actividades relacionadas con el salario digno	"Recompensas" para los socios de la cadena de suministro participantes, independientemente de la brecha del salario digno (para más detalles, véase el programa más abajo).
Poca o nula comunicación directa entre todos los socios de la cadena de suministro (y la GIZ) y, por lo tanto, información perdida o malinterpretada a lo largo de la cadena de suministro.	GIZ como punto de contacto para las partes participantes con el fin de agilizar y facilitar la comunicación, estableciendo formatos de diálogo estructurados, visitas a plantaciones agrícolas
Dificultad para supervisar las actividades y obtener reclamaciones sólidas para todos los socios de la cadena de suministro.	El control estricto y la posibilidad de presentar reclamaciones se debaten con todas las partes implicadas.
Los diversos tipos de contratos de los trabajadores del plátano dificultan un control (salarial) sólido y provocan una transparencia y un conocimiento insuficientes de las condiciones contractuales por parte de los trabajadores.	Consultas y formación sobre la aplicabilidad de los distintos tipos de contratos, etc.

Sin embargo, uno de los principales aprendizajes es: Promover y aplicar salarios dignos es un proceso que lleva tiempo. Aún hay que encontrar y probar soluciones y diferentes enfoques. Por ello, el grupo de trabajo decidió aplicar el Programa Piloto de Salario Digno (al menos para 2024) a pequeña escala.

El programa es sólo una parte del proyecto global de los grupos sobre Salarios Dignos en el Sector Bananero. Paralelamente se llevarán a cabo muchas otras actividades, por ejemplo, sobre el fortalecimiento de la representación de los trabajadores y los sindicatos. El objetivo principal de este programa es generar aprendizajes sobre la recopilación y verificación de datos salariales y las prácticas de compra responsable.

¿QUIÉN?

- 2024: el programa estará abierto a **30 fincas**[2] que suministren a cualquiera de los miembros del grupo de trabajo
  - Está previsto evaluar y ampliar el programa en los próximos años a un número cada vez mayor de productores.
- Los productores serán seleccionados conjuntamente por minoristas e intermediarios.
- Los productores seleccionados deben estar situados en **varios países proveedores de bananos.**
- El tamaño de los productores seleccionados variará. Sin embargo, dado que se trata -por ahora- de un programa sobre Salarios Dignos y no sobre Ingresos Dignos, la aplicación de la Matriz Salarial en la plantación debería tener sentido .
- Los productores pueden comunicar que forman parte del programa.
- El programa es independiente de los sistemas voluntarios de sostenibilidad, pero trata de alinearse con ellos.
- Observación: Aunque los minoristas se esforzarán por mantener relaciones de suministro estables, la participación en el programa no será una garantía para una relación de compra. Si la relación de suministro no puede continuar debido a, por ejemplo: problemas relacionados con la calidad, los minoristas intentarán coordinar una estrategia de salida responsable con los socios pertinentes de la cadena de suministro.

© GIZ

[2] Si se prefiere, hasta tres fincas de un grupo de fincas con el mismo sistema de nóminas pueden contarse como una sola finca. Siempre se pueden discutir los detalles. Póngase en contacto con nosotros.
[3] Por ahora, se recomienda rellenar la Matriz Salarial en las plantaciones con 10 o más trabajadores.

EL ENFOQUE DEL GRUPO DE TRABAJO DE MINORISTAS ALEMANES

- Los minoristas son conscientes de que alcanzar y mantener salarios dignos para los trabajadores del sector bananero es un proceso. La complejidad no deja lugar a soluciones rápidas a corto plazo. No esperan que ninguna explotación pague ya salarios dignos. Si hay brechas salariales, esto no supondrá una exclusión de la cadena de suministro. Por el contrario, quieren invitar a estas explotaciones a colaborar con ellos en este programa y trabajar en medidas que ayuden a reducir las brechas existentes.
- No existe una solución única para promover los salarios dignos. Los contextos nacionales y específicos de las explotaciones deben tenerse en cuenta en el diseño y la aplicación de estrategias para cerrar las brechas de los salarios dignos.
- El enfoque actual se centra en la puesta a prueba de enfoques viables en diferentes contextos nacionales y con una selección de socios de la cadena de suministro y otras partes interesadas.
- Junto con sus socios de la cadena de suministro, quieren aprovechar las lecciones aprendidas para desarrollar paso a paso buenas prácticas para promover salarios dignos a gran escala.

¿QUÉ OFRECE EL PROGRAMA A LOS SOCIOS DE LA CADENA DE SUMINISTRO?

- Los salarios dignos son un tema frecuente en el discurso sobre sostenibilidad en Europa[4], tanto a nivel político como empresarial[5]. El programa ofrece la **oportunidad de colaborar con minoristas, de primera mano, en la búsqueda y configuración de soluciones en materia de salarios dignos.** De este modo, le ayudará a posicionar su empresa en el mercado con vistas a la próxima legislación y a los requisitos de los minoristas. El programa le proporcionará un contacto directo con los minoristas y debates abiertos sobre todos los temas y retos relacionados con el salario digno.
- **En el marco del programa se le ofrecerán diversas opciones de formación y apoyo. Todos los costos** de formación, apoyo y actividades adicionales de verificación/auditoría (aparte de las auditorías de certificación periódicas) **correrán a cargo de los minoristas como alcance del programa.**
- **Los productores participantes que no muestren una brecha de salario digno** en su explotación podrán acordar con sus socios de la cadena de suministro (incluidos los minoristas) al menos una **práctica de compra responsable** de una caja de herramientas para la **fase contractual 2025.** La caja de herramientas se desarrollará en colaboración con todas las partes implicadas en el programa a lo largo de 2024; podría contener elementos como contratos a largo plazo, un enfoque de costes abiertos, garantías de compra, etc.
- **Los productores participantes que muestren una brecha en el salario digno en su explotación recibirán una contribución voluntaria pagada por los minoristas** para reducir la brecha. Para el cálculo se utilizará la herramienta de cálculo de costes de la GIZ, que permite a los productores calcular el margen de precios necesario para cerrar las posibles brechas de salario digno en las explotaciones. No obstante, el cálculo exacto, así como los mecanismos de distribución de la contribución, están sujetos a debate con todos los socios pertinentes antes de su aplicación.

[4] A escala de la Unión Europea, se está debatiendo una Directiva sobre la diligencia debida en materia de sostenibilidad empresarial. Los salarios dignos forman parte de la propuesta legislativa de la Comisión Europea. Tanto la posición del Parlamento Europeo como la del Consejo Europeo apoyan esta propuesta y la inclusión de los salarios dignos como parte de la diligencia debida en materia de sostenibilidad empresarial.
[5] Además del Grupo de Trabajo de Minoristas Alemanes sobre Ingresos y Salarios Dignos, existen iniciativas (minoristas) en Bélgica, Países Bajos, Reino Unido y Francia que trabajan sobre Salarios Dignos en el sector bananero.

Preparación LW Programa, Proceso 2023

GIZ	Minoristas	Socios de la cadena de suministro.	Otras partes interesadas

Creación material informativo

Propuesta Programa LW incl. Propuesta sobre posibles formaciones y caja de herramientas de compra responsable

Consulta y revisión de la propuesta: los minoristas con cada uno de los proveedores y productores (de diferente tamaños y países), la GIZ con RA y Fairtrade, y otros actores interesados

Preparación de contratos y selección de provee-dores de servicios para la formación que se impartirá en 2024

Estructuración del programa final para 2024 y creación de material de comunicación

Selección de plantaciones: minoristas con sus proveedores (distintos países y tamaños)

Firma del programa y del acuerdo de confidencialidad (si es necesario) con todos los actores

Completar un cuestionario para diseñar un programa específico para cada plantación

- Mayo
- Junio / Julio
- Agosto / Septiembre
- Septiembre
- Octubre / Noviembre
- Noviembre / Diciembre

Propuesta: Preparación LW Programa, Proceso 2024

GIZ	Minoristas	Intermediarios	Productores	
Coordinación de contratos, formaciones, recopilación de datos salariales, verificación, etc.; presentación de informes; **punto de contacto** para todas las partes participantes (disponibilidad para los productores, especialmente mediante visitas a las plantaciones); puesta en marcha de **estructuras de diálogo** para todas las partes; Coordinación del desarrollo de una **caja de herramientas de compra responsable**		Formación para las plantaciones agrícolas en función de sus necesidades sobre (determinar en la consulta y revisión): a. Matriz salarial b. Control de horas (extra) de trabajo y salarios c. Salarios Dignos: Metodología d. Otros		Enero-Junio
			Completar matriz salarial	Hasta Julio
			Revisión y corrección de datos (en caso necesario); Verificación de los datos salariales (auditoría de segunda parte o combinada con la auditoría ordinaria).	Hasta Septiembre
	PLATACIONES CON BRECHA DE SD: Formación sobre la herramienta de cálculo de costos de la GIZ, cálculo del precio adicional necesario, establecimiento de un plan de mejora salarial, debate con la cadena de suministro, pago de la contribución voluntaria de los minoristas al productor y la distribución a los trabajadores.			
	PLATACIONES SIN BRECHA DE SD: Acuerdo sobre un mínimo de una “práctica de compra responsable” de la caja de herramientas (desarrollada en 2024) → **Integración** de la(s) práctica(s) de compra en los contratos **2025**			Negociaciones
Consultation; adaption of programme for upcoming year(s)				

AL PARTICIPAR EN EL PROGRAMA, LAS PARTES ACEPTAN LAS SIGUIENTES RESPONSABILIDADES

Los minoristas se comprometen a:

- Facilitar puntualmente la información requerida.
- Firmar un acuerdo de confidencialidad con todas las partes implicadas, cuando sea necesario y se solicite.
- Compartir lo aprendido con los socios de la cadena de suministro y la GIZ.
- Participar en las sesiones de aprendizaje.
- Pagar todas las formaciones/apoyos elegibles para los socios de la cadena de suministro como parte del programa
- Pagar la revisión y verificación de los datos de la matriz salarial
- Pagar una contribución voluntaria a las explotaciones que muestren una brecha en el salario digno para apoyar el cierre de la brecha.
- Acordar como mínimo una práctica de compra responsable con las explotaciones que no presenten una brecha en el salario digno para los contratos de 2025.
- Apoyar el desarrollo de una caja de herramientas sobre prácticas de compra responsable comunicando sus necesidades y perspectivas.

La GIZ se compromete a:

- Proporcionar un punto de contacto para cualquier pregunta relacionada con el programa.
- Coordinar el programa con todos sus elementos y organizar una estructura para las sesiones de aprendizaje, y las propias sesiones, y proporcionar espacios para el intercambio.
- Coordinar los contratos necesarios para los servicios prestados a los socios de la cadena de suministro.
- Coordinar el desarrollo de una caja de herramientas sobre prácticas de compra responsable.
- Coordinar el desarrollo de un enfoque neutral de costes abiertos.
- Compartir lo aprendido en el Foro Mundial Bananero.

Los socios de la cadena de suministro se comprometen a:

- Facilitar puntualmente la información requerida.
- Facilitar la información requerida en el cuestionario.
- Firmar un acuerdo de confidencialidad con las partes implicadas, cuando sea necesario y así se solicite.
- Participar en las formaciones seleccionadas.
- Completar la Matriz Salarial IDH con datos válidos según el calendario previsto; establecer un plan de corrección y corregir los datos si es necesario.
- Compartir lo aprendido con otros socios de la cadena de suministro y con la GIZ.
- Participar en sesiones de aprendizaje y formatos de intercambio (tiempo necesario con preparación: 3 horas al mes).
- Apoyar el desarrollo de una caja de herramientas sobre prácticas de compra responsable comunicando sus necesidades y perspectivas.
- **Tiempo requerido** por productores e intermediarios para la participación en el programa:
  - El tiempo necesario para aplicar el programa puede variar mucho, ya que depende en gran medida de, por ejemplo:
    - En qué formaciones desea participar el productor y/o intermediario.
    - Conocimiento de la matriz salarial y disponibilidad y organización de los datos necesarios.
  - No obstante, está previsto organizar sesiones de aprendizaje y formatos de intercambio, más o menos, en todos los meses a lo largo del año, en las que todos los socios deberían estar dispuestos a participar activamente.

Contacto

GIZ Alemania:
Nina Kuppetz, nina.kuppetz@giz.de

Por encargo de

Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo

Implementada por

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

INA Initiative for Sustainable Agricultural Supply Chains