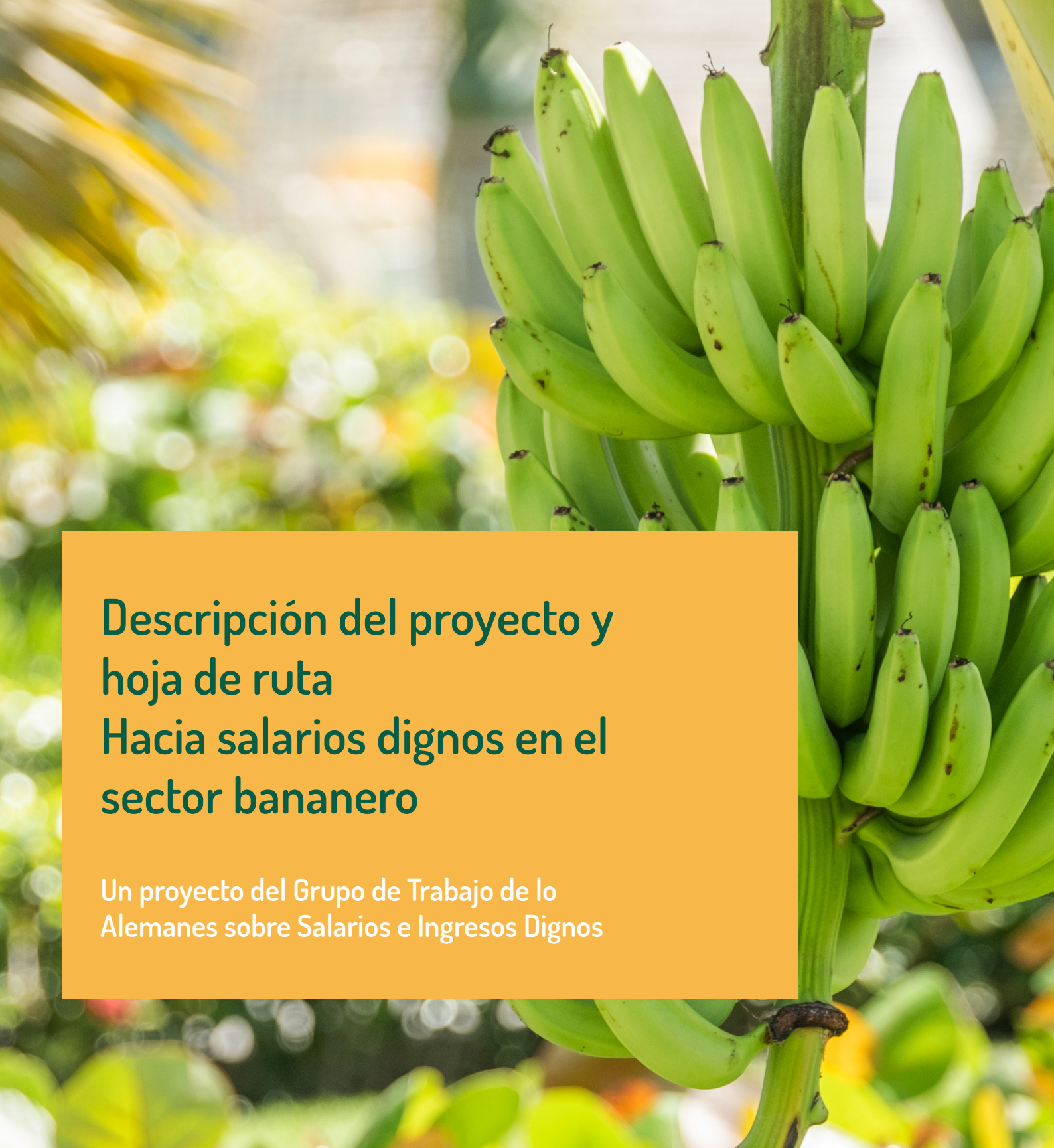




Descripción del proyecto y hoja de ruta Hacia salarios dignos en el sector bananero

Un proyecto del Grupo de Trabajo de lo
Alemanes sobre Salarios e Ingresos Dignos



Contenido

Visión y contexto	3
Objetivos y alcance del proyecto	4
El proyecto piloto	6
1. El país	6
2. Nuestro enfoque.....	6
3. Perspectivas.....	8
Hoja de ruta para las acciones emprendidas hasta 2023	9

Visión y contexto

Los agricultores y agricultoras de las cadenas de suministro globales deben ser capaces de generar salarios e ingresos dignos. Para alcanzar este objetivo, el Grupo de Trabajo de los Minoristas Alemanes unió sus fuerzas en 2019. Con la firma de un compromiso voluntario conjunto en la Semana Verde Internacional 2020, los representantes del sector minorista alemán se comprometieron a participar activamente en el desarrollo y aplicación de prácticas empresariales responsables en sus cadenas de suministro globales, así como a ir trabajando gradualmente hacia una remuneración justa en las cadenas de suministro agrícola de sus propias marcas.

Los miembros del grupo (ALDI Nord, ALDI South Group, dm-drogerie markt, Kaufland, Lidl y REWE Group) acordaron iniciar un primer proyecto piloto sobre salarios dignos y trabajo decente en el sector bananero de Ecuador, que se habrá de ampliar a otros países de referencia en los próximos años. Este primer proyecto conjunto funciona como un proyecto piloto para comprender, probar y ajustar enfoques viables, a fin de fomentar los salarios dignos en las cadenas de suministro del banano y de otros productos básicos. Funcionará como un modelo para adoptar y ampliar buenas prácticas en otros países proveedores además de Ecuador.

En nombre del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania, la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) coordina este grupo y sus

flujos de trabajo en el marco de su Iniciativa por unas Cadenas de Suministro Agrícola Sostenibles (INA). Las oficinas de la GIZ en Alemania y Ecuador llevan a cabo una coordinación conjunta del proyecto.

El Grupo de Trabajo ha elegido el sector bananero dado que este lleva años en el foco de la atención pública y que muestra la necesidad y el potencial de una amplia transformación sectorial. La gran mayoría de los bananos que se importan en Alemania y que son vendidos por minoristas alemanes están certificados mediante sistemas de sostenibilidad. Varias organizaciones certificadoras reconocen la relevancia del salario digno por lo que han iniciado a explorar mecanismos para trabajar en este tema. No obstante, siguen faltando soluciones adaptables y una cooperación entre los participantes del mercado en las diversas etapas de la cadena de valor. Esto sería necesario para alcanzar y mantener una transformación duradera que persiga garantizar los salarios e ingresos dignos, así como unas condiciones laborales decentes para los trabajadores y trabajadoras del banano y los pequeños agricultores y agricultoras.

Además en el último tiempo es evidente que se necesitaría un amplio compromiso de la industria para vencer obstáculos relevantes tales como “desventajas para empresas que dan el primer paso”. La visión conjunta de los minoristas participantes y la unión de sus esfuerzos por subir la vara de los salarios dignos podría maximizar el.



Objetivos y alcance del proyecto

Este proyecto conjunto del Grupo de Trabajo de los Minoristas Alemanes **aspira a promover unos salarios dignos y unas condiciones decentes de trabajo de manera holística**, estableciendo y permitiendo las condiciones relevantes en la producción, la cadena de suministro, en el sector y en las políticas relacionadas. El enfoque holístico persigue los cuatro objetivos estratégicos siguientes:



I. Unas prácticas de aprovisionamiento responsables en el sector minorista generan las condiciones marco de unos salarios e ingresos dignos.



II. Unos representantes fuertes y activos de los trabajadores y trabajadoras son capaces de negociar condiciones laborales decentes, entre las que se cuentan los salarios dignos.



III. Uso y desarrollo de procedimientos de supervisión en una cadena de suministro de banano específica, que garanticen la transparencia de los ingresos y las condiciones laborales.



IV. La implementación de una agenda conjunta de los minoristas con las partes pertinentes promueve el establecimiento a largo plazo de unas condiciones marco adecuadas para lograr unos salarios e ingresos dignos en el sector bananero.

La consecución de estos objetivos permitirá a los minoristas participantes la adquisición y venta de bananos que promueven y sostienen un ingreso digno para los trabajadores y trabajadoras en sus cadenas de suministro de este producto. Con el fin de alcanzar tal objetivo, en 2022 se desarrollarán y pondrán a prueba unos criterios relativos a los salarios dignos, en el marco de un diálogo participativo y de un proceso de consulta con los socios de la cadena de suministro y otros actores relevantes (véase “Nuestro enfoque”). La definición e implementación de dichos criterios debe seguir los principios de responsabilidad compartida, beneficio compartido y riesgo compartido entre los actores de la cadena de suministro de banano. Los criterios fundamentales incluirán unas prácticas responsables de adquisición y el fortalecimiento de los órganos de representación de los trabajadores y trabajadoras.

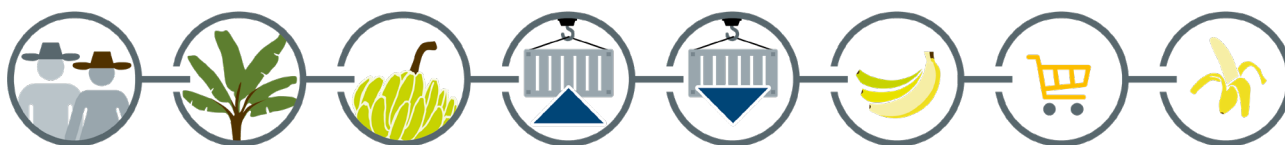
Se integrarán las mediciones y los criterios desarrollados en 2022 en el procedimiento de licitación para la temporada de adquisiciones en 2023; también serán aplicados en una parte de los volúmenes de aprovisionamiento de banano de los minoristas. En lugar de comercializar una nueva línea de productos del sector del banano, los minoristas se comprometen a integrar los criterios de salario digno en toda su gama actual de bananos. Allí donde sea necesario los minoristas aplicarán un planteamiento de balance de masas para desarrollar las estructuras logísticas existentes y canalizar recursos con el fin de eliminar las brechas salariales.

Los volúmenes de aprovisionamiento de b plazos definidos:

- **Para 2023, al menos un 7 % de los volúmenes** totales de banano para el mercado alemán se suministran como Banano de Salario Digno de Ecuador. Los volúmenes objetivo deben incluir bananos del segmento de precios de partida y pueden incluir otras líneas de producto.
- Los volúmenes objetivo tienen un incremento anual escalonado. Desde 2024 en adelante, los volúmenes objetivo provendrán de Ecuador y de otros países de origen.
- **Para 2025 cada miembro aspira a que al menos un 50 % de su volumen** total respectivo de banano adquirido para el mercado alemán sea Banano de Salario Digno; dichos volúmenes serán importados de Ecuador y de otros países de origen; los miembros seguirán aprovisionándose en Ecuador cuando importen desde otros países; **al menos un 90 % de los volúmenes provenientes de Ecuador serán de Banano de Salario Digno en 2025.**
- La intención de cada miembro será consolidar a largo plazo los criterios de salario digno en toda su gama de productos del banano, ampliando soluciones eficaces a todos los países de origen pertinentes.

El objetivo estipulado para el proyecto comprende la gama de productos de banano Cavendish que cada miembro vende en el mercado alemán y que cubre todas las líneas de productos correspondientes, con la excepción explícita de los bananos de marca.¹ Para maximizar su impacto, cada miembro hará especial énfasis en el segmento de precio de partida, que es donde se espera que predominen las brechas salariales.

A largo plazo, los miembros también celebran la posibilidad de colaborar estrechamente con productores de banano de marca, así como la inclusión de bananos de marca como parte de este compromiso, con el fin de fomentar los salarios dignos de todos los trabajadores y trabajadoras en todas sus cadenas de suministro de banano del mundo.



¹ En el caso de dm-drogerie markt (como minorista sin bananos frescos en su gama) procesó bananos Cavendish en productos de marca propia.

El proyecto piloto

1. El país

Ecuador ofrece un punto de partida ideal para probar los enfoques de promoción de salarios dignos y para llevar a cabo un seguimiento transparente del proceso. En primer lugar, el país tiene una importancia estratégica para todas las empresas miembro en lo que respecta a la adquisición de banano. Por lo tanto, sienta las bases para un compromiso más extenso en el largo plazo y para lograr un potente efecto palanca, permitiendo también una acción conjunta sobre el terreno en Ecuador. En segundo lugar, Ecuador es el principal país exportador de banano y el proveedor más importante para el mercado europeo (con un 33 % de las importaciones de banano a la Unión Europea con datos de 2019). Y, en tercer lugar, aunque por lo general se considera que la brecha salarial actual es bastante reducida, todavía no constan datos sobre la brecha en las cadenas concretas de los miembros del grupo de trabajo.

2. Nuestro enfoque

Esta hoja de ruta debe percibirse como una primera propuesta de hitos y actividades, así como una base de discusión para el proceso de diálogo previsto con los proveedores y productores. Los miembros del grupo de trabajo consideran esencial reflexionar conjuntamente sobre esta propuesta con los actores de su cadena de suministro, para perfeccionarla y ajustarla en función de sus necesidades, perspectivas y expectativas específicas.

Definimos el contexto

En 2021, los objetivos del Grupo de Trabajo consistieron en comprender mejor la cadena de suministro del banano y los actores implicados, las interrelaciones y los retos. Para alcanzarlos, el Grupo de Trabajo:

- mapeó las cadenas de suministro del banano de los diferentes minoristas (Hito 1),
- realizó entrevistas en profundidad con ocho proveedores de banano y
- realizó 14 entrevistas con agricultores/as, productores/as, exportadoras y otras partes relevantes sobre el terreno en Ecuador (Hito 2).

El diálogo con proveedores y productores se mantendrá durante todo el proyecto para informar sobre su desarrollo a los actores pertinentes y para recabar opiniones sobre las actividades realizadas.

Actualmente, los miembros del Grupo de Trabajo están aplicando la Matriz Salarial de IDH para comprender la situación salarial en las granjas y poder decidir qué medidas se aplicarán. En este proceso, los miembros quieren analizar y validar, a lo largo de sus respectivas cadenas de suministro,

- las brechas salariales existentes en todas las granjas ecuatorianas de suministro y
- el mayor número posible de granjas en otros países de origen, a fin de obtener una imagen más completa (Hito 3).

En primavera de 2022, el Grupo de Trabajo publicará un primer informe sobre los resultados y aprendizajes obtenidos en el proceso hasta ese momento. Simultáneamente, el Grupo de Trabajo pretende analizar las brechas salariales en todas las granjas y en todos los países de origen. Los resultados se publicarán en un informe global para finales de 2022.



Actuamos



Objetivo I: Unas prácticas de aprovisionamiento responsables en el sector minorista generan las condiciones marco de unos salarios e ingresos dignos.



Objetivo III: Uso y desarrollo de procedimientos de supervisión en una cadena de suministro de banano específica, que garanticen la transparencia de los salarios y las condiciones laborales.

Al estar informados sobre las brechas salariales y las condiciones laborales de las granjas, los minoristas podrán emprender acciones y desarrollar mecanismos que permitan las compras responsables y la reducción de las desigualdades que persisten en los salarios dignos. Puesto que las estrategias de precios responsables y la transparencia en los costes son factores cruciales para mejorar la situación salarial, los minoristas (una vez lograda la transparencia salarial en sus respectivas cadenas de suministro) contribuirán con medios financieros para eliminar las brechas predominantes.

Con el fin de calcular qué cantidades se deben pagar para reducir y eliminar las brechas salariales en las granjas, se está probando y aplicando una Herramienta de Cálculo de Costes de Salarios Dignos (Living Wage Costing Tool) desarrollada por la GIZ. Esta herramienta calcula los costes extra soportados para eliminar la brecha en los salarios dignos de cada granja y traduce dicho coste a una prima adicional en el precio que se habrá de pagar por caja. Los resultados contribuirán a calcular las brechas salariales y sus correspondientes suplementos en los precios en cada cadena de suministro individual de los miembros. Se asegura que ninguna información específica de costos o información estratégica de una empresa se releva o comparte entre los miembros del grupo mediante el uso de la herramienta de costeo de salario digno. **(Hito 4)**

Los miembros están convencidos de que los mayores precios de compra deben ir acompañados de otras medidas que puedan impulsar un cambio sostenible y a largo plazo en el sector. Por ello, el Grupo de Trabajo desarrollará un conjunto de herramientas de aprovisionamiento responsable, en colaboración con proveedores y productores. Los miembros del grupo probarán las medidas y debatirán lo que han aprendido. Por último, cada miembro deberá adoptar una selección de medidas en sus propias cadenas de suministro. En el marco de un proceso de diálogo participativo e inclusivo, que incorpora a trabajadores y trabajadoras, productores, proveedores, minoristas, organizaciones certificadoras y otros expertos relevantes, en los próximos años se analizará si resultan necesarias más herramientas para los productores y las cadenas de suministro, así como su especificación, llegado el caso. **(Hito 5)**

Se asegurará el impacto y la ejecución efectiva de las medidas mencionadas anteriormente con mecanismos de seguimiento y verificación. El Grupo de Trabajo probará aquellos mecanismos que ya estén en marcha y analizará los ajustes necesarios y nuevas soluciones para su aplicación de prueba en las cadenas de suministro de banano de los miembros. El Grupo de Trabajo colabora con importantes organizaciones certificadoras para explorar y probar conjuntamente soluciones adaptables de seguimiento, auditoría y certificación, en aras de unos salarios dignos y de un impacto positivo en el terreno. También es clave una coordinación estrecha con estas organizaciones para reducir el riesgo que supondría imponer una mayor carga a los productores y productoras, ya que los diferentes actores exigen distintos requisitos y estándares. **(Hito 8)**



Objetivo II: Unos representantes fuertes y activos de los trabajadores y trabajadoras son capaces de negociar condiciones laborales decentes, entre las que se cuentan los salarios dignos.

En paralelo a las medidas tomadas por los minoristas en sus prácticas de aprovisionamiento, se prevé formar y empoderar a trabajadores, trabajadoras y órganos de representación en las granjas de Ecuador que suministran a los miembros del grupo de trabajo.

El primer paso es analizar los riesgos con respecto a las condiciones laborales y evaluar las necesidades en las granjas seleccionadas. El propósito es entender cómo se pueden combinar las medidas sobre trabajo decente con medidas sobre salarios dignos. **(Hito 6)**

Una vez realizado el análisis, se desarrollará un programa formativo, que será aplicado según los resultados que arroje la evaluación de necesidades. La formación se llevará a cabo con un enfoque de género y abordará los derechos laborales, las condiciones laborales dignas y el empoderamiento de las mujeres.



Objetivo IV: La implementación de una agenda conjunta de los minoristas con las partes pertinentes promueve el establecimiento a largo plazo de unas condiciones marco adecuadas para lograr unos salarios e ingresos dignos en el sector bananero.

Todas las actividades han de ir acompañadas de diversas medidas fundamentales para crear las condiciones marco que permitan una buena ejecución del proyecto y un impacto que va aumentando a largo plazo.

Primero, para establecer una visión conjunta entre productores, productoras y minoristas sobre el proyecto completo, se creará una estructura de diálogo con los productores participantes de Ecuador. En este diálogo deberá quedar reflejado regularmente el progreso alcanzado en el proyecto; no solo informando sobre su avance, sino también destacando posibles ajustes. Este formato también debería ofrecer a los productores y productoras la oportunidad de aportar sus expectativas y puntos de vista sobre las decisiones que se han de tomar como, por ejemplo, sobre la especificación de Banano de Salario Digno. **(Hito 9)**

La implicación en este proyecto de las partes locales de Ecuador, tales como los trabajadores y trabajadoras de las plantaciones, el gobierno, sindicatos e iniciativas locales del sector, no solo redundará en beneficios a corto y largo plazo, sino que también es clave para el éxito de la iniciativa.

En segundo lugar, el Grupo de Trabajo tomará diversas medidas de comunicación para generar y aumentar la comprensión de los consumidores y consumidoras en Alemania sobre los Salarios e Ingresos Dignos y sobre los retos existentes en el sector bananero.

El proyecto no implica la fijación de precios ni ninguna otra restricción contra la competencia. No obstante, el Grupo de Trabajo ha informado a la Autoridad Alemana Federal de la Competencia (el "Bundeskartellamt") por motivos de transparencia. El éxito de la implementación podría servir como ejemplo práctico de la compatibilidad de una iniciativa como esta, surgida del propio sector, con la legislación antimonopolio en el ámbito de los salarios e ingresos dignos. **(Hito 10)**

Cooperación y asociaciones

El grupo reconoce los esfuerzos actuales que se dan en Ecuador para promover unas condiciones laborales y unos salarios dignos. El grupo quiere aprovechar estos esfuerzos realizados en el país y las medidas que han puesto en marcha las organizaciones productoras y certificadoras. Se identificarán posibles riesgos y carencias y se deberán poner en marcha mecanismos eficaces para hacer un seguimiento continuo de los esfuerzos que realizan los minoristas para aportar más valor a los productores y productoras, contribuyendo así a los salarios y trabajos dignos a largo plazo.

En una escala global, el grupo de trabajo busca un intercambio regular y una convergencia de las agendas con el **Foro Mundial Bananero y la Hoja de Ruta de Salarios Dignos de IDH**. Esto garantizará que el proyecto encaja en una estrategia global a la vez que se emprenden acciones en el nivel local. El proyecto aspira a integrar a más minoristas de países europeos para aumentar su influencia en los países productores.

La estrecha colaboración con GIZ Ecuador asegurará su alcance a partes implicadas clave, tanto en lo local como en lo nacional, y pondrá en valor las experiencias que ya se están dando en el sector bananero en general. GIZ Ecuador y GIZ Alemania planificarán y ejecutarán conjuntamente actividades en coordinación con el Grupo de Trabajo y las partes implicadas, el sector ecuatoriano del banano y el BMZ.



3. PERSPECTIVAS

A partir de 2023 y en los años siguientes, el proyecto se irá ampliando dentro de las correspondientes cadenas de suministro de banano de los minoristas alemanes, también en otros países diferentes a Ecuador. Las experiencias aprendidas de Ecuador se irán transfiriendo gradualmente a otros países.

Hoja de ruta para las acciones emprendidas hasta 2023

Definimos el contexto



Hito 1

Analizadas las estructuras de la cadena de suministro del banano

Marco temporal: de julio de 2020 a noviembre de 2020

- Actividades:
- Realizar una encuesta a los proveedores para comprender las estructuras de la cadena de suministro, los sistemas de producción y la dedicación puesta hasta la fecha en materia de salarios y empleos dignos.
 - Entrevistar a proveedores para comprender su punto de vista sobre las estrategias relativas a los salarios dignos e incorporarlo al diseño del proyecto.



Hito 2

Iniciado el diálogo y la colaboración con los socios relevantes

Marco temporal: de septiembre de 2020 a diciembre de 2021

- Actividades:
- Iniciar el diálogo con productores y productoras y otros actores locales para incorporar su perspectiva sobre los salarios dignos en el diseño del proyecto.
 - Seleccionar proveedores y explotaciones bananeras como socios para el lanzamiento del proyecto.
 - Organizar una actividad de lanzamiento con partes interesadas en el sector bananero.
 - Iniciar una colaboración con al menos 2 organizaciones certificadoras.



Hito 3

Analizadas y verificadas las brechas en los salarios dignos (y en los ingresos dignos)

Cronograma: inicio en junio de 2021, publicación de informe sobre Ecuador en primavera de 2022

- Actividades previstas:
- Realizar y verificar un análisis sobre la brecha salarial en todas las granjas de las cadenas de suministro de banano relevantes que tienen su origen en Ecuador y en otros lugares.
 - Publicar un informe del grupo de trabajo sobre la brecha salarial acumulada en relación con las granjas de Ecuador (primavera de 2022) y en otros lugares (por determinar).
 - Acordar un enfoque referente a un análisis y una verificación continuos de las brechas salariales.
 - Si procede, realizar un análisis sobre la desigualdad de ingresos y los factores influyentes aplicado a granjas pequeñas (<10 ha) de las cadenas de suministro relevantes que tienen su origen en Ecuador.

Objetivo I: Unas prácticas de aprovisionamiento responsables en el sector minorista generan las condiciones marco de unos salarios e ingresos dignos.



Hito 4

Integradas las herramientas de adquisición con Salarios Dignos en las prácticas de compra

Cronograma: primera fase piloto de agosto de 2021 a agosto de 2022

Actividades previstas:

- Desarrollar la LW Costing Tool (Herramienta de Cálculo de Costes de Salarios Dignos) para traducir las brechas salariales a estrategias de compra.
- Poner a prueba la LW Costing Tool con productores y productoras de banano seleccionados.
- Realizar un pago piloto para eliminar una brecha salarial identificada en relación con un volumen de banano específico y verificar el pago en las granjas.
- Incorporar los resultados de la Herramienta de Cálculo de Costes de Salarios Dignos (Living Wage Costing Tool) a criterios individuales de compra para la temporada 2022/2023.



Hito 5

Desarrollado y probado un conjunto de herramientas de aprovisionamiento responsable

Cronograma: inicio en primavera de 2022

Actividades previstas:

- Acordar el conjunto de herramientas de aprovisionamiento responsable en el seno del grupo de trabajo y con actores relevantes de la cadena de suministro.
- Los minoristas prueban las medidas seleccionadas y devuelven los aprendizajes al grupo de trabajo.
- Opcional: Incorporar medidas en las contrataciones para la temporada 2022/2023 y/o las prácticas de compra.

Objetivo II: Unos representantes fuertes y activos de los trabajadores y trabajadoras son capaces de negociar condiciones laborales decentes, entre las que se cuentan los salarios dignos.



Hito 6

Exploradas las estrategias para reforzar el trabajo digno

Cronograma: inicio en primavera de 2022

Actividades previstas:

- Acordar el marco de análisis de los riesgos relacionados con las condiciones laborales.
- Realizar un análisis de riesgos de las condiciones laborales en las granjas seleccionadas.
- Explorar estrategias para vincular el trabajo decente y los salarios dignos.



Hito 7

Fortalecida la representación de trabajadores y trabajadoras y su poder de negociación

Cronograma: inicio en primavera de 2022 hasta octubre de 2023

Actividades previstas:

- Desarrollar programas formativos y de formación para formadores basados en la evaluación de necesidades de los órganos de representación de los trabajadores y trabajadoras y/o de organizaciones de productores y productoras.
- Llevar a cabo una formación de formadores con enfoque de género sobre los derechos laborales, las condiciones dignas de trabajo y el empoderamiento de las mujeres.
- Fortalecer los órganos de representación de los trabajadores y trabajadoras y/o de organizaciones de productores y productoras con medidas de capacitación.

Objetivo III: Uso y desarrollo de procedimientos de supervisión en una cadena de suministro de banano específica, que garanticen la transparencia de los ingresos y las condiciones laborales.



Hito 8

Probados mecanismos piloto de seguimiento y verificación del proceso y de los riesgos predominantes
Cronograma: primera fase piloto en 2022

Actividades previstas:

- Seleccionar al menos 2 organizaciones certificadoras como socias para realizar las actividades de pruebas piloto.
- Desarrollar y aplicar los mecanismos piloto de seguimiento y verificación de las condiciones salariales y laborales, así como de las inversiones realizadas por los actores de la cadena de suministro.
- Incorporar mecanismos de seguimiento y verificación en los requisitos de compra para la temporada de licitación de 2022/2023.
- Identificar y elaborar opciones de convergencia entre organizaciones certificadoras.

Objetivo IV: La implementación de una agenda conjunta de minoristas con las partes pertinentes promueve el establecimiento a largo plazo de unas condiciones marco adecuadas para lograr unos salarios e ingresos dignos en el sector bananero



Hito 9

Profundizado el diálogo con productores y productoras de banano, proveedores y responsables políticos
Cronograma: inicio en enero de 2022, continuación a lo largo del proyecto

Actividades previstas:

- Establecer formatos de intercambio regular entre el grupo de trabajo, los productores y productoras de banano y los proveedores, para supervisar el progreso y conformar el desarrollo de la estrategia.
- Establecer un intercambio con responsables políticos ecuatorianos para explorar condiciones capacitadoras que permitan una promoción sostenida del trabajo digno.



Hito 10

Exponer un ejemplo práctico de la compatibilidad de iniciativas sectoriales con la legislación antimonopolio en el ámbito de los salarios e ingresos dignos
Cronograma: de junio de 2021 a febrero de 2022

Actividades previstas:

- Informar a la Autoridad Alemana Federal de la Competencia (Bundeskartellamt) sobre la iniciativa.
- Presentar los resultados y las lecciones aprendidas en este proceso de consulta con la Autoridad Alemana Federal de la Competencia a una audiencia más amplia.



Hito 11

Informados los consumidores y consumidoras sobre la importancia de los salarios e ingresos dignos
Cronograma: desde julio de 2022 en adelante

Actividades previstas:

- Desarrollar y lanzar campañas para informar y sensibilizar a los consumidores y consumidoras sobre la importancia de los salarios e ingresos dignos.



Contacto

GIZ Alemania:
Nina Kuppetz, nina.kuppetz@giz.de
GIZ Ecuador:
Ragna John, ragna.john@giz.de

Por encargo de



Ministerio Federal de
Cooperación Económica
y Desarrollo

Implementada por

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

INA

Initiative for Sustainable
Agricultural Supply Chains